

СЛОЖНЫЕ ПОДЧИНЕННЫЕ: НОВЫЕ ВЫЗОВЫ

Максим
Батырев

Соглашатели

Неуверенные в себе

Серые кардиналы

Влюбленные парочки

Нерезультативные

Формалисты

Саботажники

Лентяи

Удаленщики

Неряхи

Поколение Z

Творческие

Звездные сотрудники

Постоянно отпрашивающиеся

Сотрудники старше вас

Практика
управления
в реальности

Правила Комбата

Максим Батырев

СЛОЖНЫЕ ПОДЧИНЕННЫЕ: НОВЫЕ ВЫЗОВЫ

Практика управления
в реальности

МОСКВА
МИФ
2026

Если вам нужен дополнительный материал к этой главе, а именно «Чек-лист: что нужно делать руководителю с соглашателем», напишите письмо на почту sp2@batyrev.com с темой «Соглашатели» или отсканируйте QR-код и получите ответным письмом дополнительный материал.



Если вам нужен дополнительный материал к этой главе, а именно «Чек-лист: как распознать неуверенного и “включить” его», напишите письмо на почту sp2@batyrev.com с темой «Неуверенные» или отсканируйте QR-код и получите ответным письмом дополнительный материал.



Если вам нужен дополнительный материал к этой главе, а именно «Алгоритм использования сильных сторон “серого кардинала” и стратегия управления им», напишите письмо на почту sp2@batyrev.com с темой «Кардиналы» или отсканируйте QR-код и получите ответным письмом дополнительный материал.



Если вам нужен дополнительный материал к этой главе, а именно «Форма фиксации отсутствий сотрудников», напишите письмо на почту sp2@batyrev.com с темой «Отпрашивающиеся» или отсканируйте QR-код и получите ответным письмом дополнительный материал.



Если вам нужен дополнительный материал к этой главе, а именно «Чек-лист: как распознать в своей команде влюбленную парочку», напишите письмо на почту sp2@batyrev.com с темой «Влюбленные» или отсканируйте QR-код и получите ответным письмом дополнительный материал.



Если вам нужен дополнительный материал к этой главе, а именно «Таблица “Признаки — риски — действия”», напишите письмо на почту sp2@batyrev.com с темой «Нерезультативные» или отсканируйте QR-код и получите ответным письмом дополнительный материал.



Если вам нужен дополнительный материал к этой главе, а именно «Таблица “Различия формалиста и проактивного сотрудника”», напишите письмо на почту sp2@batyrev.com с темой «Формалисты» или отсканируйте QR-код и получите ответным письмом дополнительный материал.



Если вам нужен дополнительный материал к этой главе, а именно «Этапы развития саботажа в коллективе», напишите письмо на почту sp2@batyrev.com с темой «Саботажники» или отсканируйте QR-код и получите ответным письмом дополнительный материал.



Если вам нужен дополнительный материал к этой главе, а именно «Чек-лист для молодого руководителя», напишите письмо на почту sp2@batyrev.com с темой «Старшие» или отсканируйте QR-код и получите ответным письмом дополнительный материал.



Если вам нужен дополнительный материал к этой главе, а именно «Чек-лист: как понять, что время мотивационных бесед прошло», напишите письмо на почту sp2@batyrev.com с темой «Лентяи» или отсканируйте QR-код и получите ответным письмом дополнительный материал.



Если вам нужен дополнительный материал к этой главе, а именно «Чек-лист для удаленщика: как не скатиться в лень и саботаж», напишите письмо на почту sp2@batyrev.com с темой «Удаленщики» или отсканируйте QR-код и получите ответным письмом дополнительный материал.



Если вам нужен дополнительный материал к этой главе, а именно «Чек-лист для руководителя: как выявить и приручить неряху», напишите письмо на почту sp2@batyrev.com с темой «Неряхи» или отсканируйте QR-код и получите ответным письмом дополнительный материал.



Если вам нужен дополнительный материал к этой главе, а именно: «Памятка “Как защитить команду от токсичной звезды”», — напишите письмо на почту sp2@batyrev.com с темой «Звезды» или отсканируйте QR-код и получите ответным письмом дополнительный материал.



Если вам нужен дополнительный материал к этой главе, а именно: специальный инструмент — форму «Портрет моего сотрудника-зумера», с помощью которой вы сможете за 10–15 минут зафиксировать сильные стороны сотрудника, его мотивацию, триггеры и предпочтения в общении, — напишите письмо на почту sr2@batyrev.com с темой «Зумеры» или отсканируйте QR-код и получите ответным письмом дополнительный материал.



Если вам нужен дополнительный материал к этой главе, а именно «Инструмент “Красная кнопка” (быстрый шаблон постановки задачи для творческого сотрудника)», напишите письмо на почту sp2@batyrev.com с темой «Творческие» или отсканируйте QR-код и получите ответным письмом дополнительный материал.



ИГРА-ТРЕНАЖЕР «СЛОЖНЫЕ ПОДЧИНЕННЫЕ»

Прочитав книги «Сложные подчиненные» и «Сложные подчиненные: новые вызовы», вы, как руководитель, научились понимать природу трудных сотрудников и искать правильные подходы к ним. Здесь мы вместе разобрали десятки реальных примеров, увидели решения и стратегии для тридцати типов сложных подчиненных. Но понимание не равно умение, ведь одного чтения недостаточно.

Чтобы методы действительно применялись в жизни, необходима практика. Книга дает знания, но навык вырабатывается только через опыт. Согласитесь, даже зная, как поступить, руководитель может растеряться в реальной конфликтной ситуации, если раньше не отрабатывал свои действия. Как же перенести теорию в повседневные управленческие решения?

Именно для этого мы создали игру-тренажер «Сложные подчиненные» — новый практический инструмент для руководителей и их команд. Он позволяет в игровой, но максимально приближенной к реальности форме отточить навыки работы с непростыми сотрудниками. В основу тренажера легли настоящие истории и ситуации из практики, которые обсуждаются в книгах, — благодаря этому каждое задание вызывает ощущение узнаваемости и правды жизни. Игра погружает вас в знакомые управленческие кейсы: тут и опоздуны, и самоуверенные «нарциссы», и вечные несогласные — весь калейдоскоп характеров, с какими сталкиваются лидеры команд. Вы словно получаете тренировочный полигон,

чтобы отработать свои умения, прежде чем использовать их в условиях офиса.

Что дает игра-тренажер руководителям и управленческим командам?

1. Безопасную среду для экспериментов. Вы действуете в смоделированной ситуации и сразу видите последствия. Если первый выбранный подход не сработал, можно попробовать другой, затем третий — до тех пор, пока не найдется верное решение. В реальной жизни каждая ошибка дорого обходится, а в игре вы получаете ценный опыт без риска для бизнеса.

2. Практику эффективных методов. Игра-тренажер помогает на практике закрепить техники, описанные в книгах. Вы научитесь быстрее распознавать тип сложного сотрудника и подбирать оптимальный стиль взаимодействия с ним. Регулярно тренируясь на подобных ситуациях, руководитель развивает интуицию и гибкость в общении с разными людьми.

3. Развитие команды и единого подхода. Совместное прохождение игры сплачивает управленческую команду. Коллеги могут сыграть вместе, обсудить варианты решений и выработать единый подход к сложным подчиненным в компании. Такой формат обучения превращает теорию в живое командное упражнение, что особенно ценно для отдела HR и руководителей разных уровней.

В результате игра-тренажер «Сложные подчиненные» преобразует знания из книг в реальные умения. Вы не просто прочитали о методах работы с проблемными сотрудниками — вы пробуете их в деле, «набиваете руку» и получаете обратную связь сразу же. Так теория быстрее станет частью вашего естественного управленческого стиля. Я искренне верю, что такой практический формат окажется для вас полезным подспорьем: после игры вы почувствуете себя гораздо увереннее, встречаясь с любыми «новыми вызовами» в коллективе.

Приглашаю вас перейти от слов к делу! Отсканируйте QR-код на этой странице или перейдите по указанной ссылке, чтобы приобрести игру-тренажер «Сложные подчиненные» и начать

закреплять навыки на практике уже сегодня. Желаю успехов на новом этапе вашего развития как руководителя! Пусть сложные подчиненные больше не будут неразрешимой проблемой, а превратятся в задачи, которые вы уверенно решаете на пути к команде мечты.

https://batyrevbooks.com/game_slozhniye_podchinennie

