

I. ГОТОВЫ ЛИ ВЫ К ВЕРТИКАЛЬНОЙ КАРЬЕРЕ?

Руководитель — это престиж, деньги, власть, статус. Казалось бы, каждый должен хотеть стать руководителем. И чем выше, тем лучше.

У российского эстрадного певца Дениса Майданова в песне «Ничего не жаль» есть такие строки: «Знаешь, всегда в жизни есть шанс остаться любимым, Но вот вопрос: что за это придется отдать?»

У каждой профессии есть обратная сторона медали.

Спортсмен-чемпион красиво выглядит на пьедестале с медалью на груди, но загляните в его глаза вечером в конце третьей на дню тренировки, спросите, что он чувствовал, преодолевая себя последние минуты.

Эстрадный артист получает цветы, славу и эфирное время. Но во время гастролей меняет множество гостиниц, по несколько сотен раз поет одни и те же песни и часто работает в те дни и часы, когда остальные отдыхают.

Знаменитый архитектор может создать шикарный фасад нового офисного центра, которым будут восторгаться на международной выставке. Но начинают многие с создания спецификаций на закупку дверных петель и ручек для подобных сооружений.

Подобная обратная сторона есть и у профессии руководителя. Попытаюсь пояснить без пафоса. Обратите внимание: здесь нет негативного контекста, просто разным людям нравятся разные вещи. Вопрос — нравятся ли эти вещи именно вам.

Итак.

- ♦ Работа менеджера — в первую очередь принимать решения (часто много и быстро) и отвечать за их последствия.

Вы машина по производству решений, это продукт вашей деятельности. Если вы каждый раз мучительно колеблетесь, хотите еще раз все взвесить, а лучше отложить вопрос — это не ваше. Есть поговорка, что хорошие менеджеры принимают 70% хороших решений и 30% плохих. Плохие менеджеры принимают 30% хороших и 70% плохих, а *не* менеджеры не принимают никаких решений.

- ♦ Работа менеджера — принимать *обоснованные* решения, а не любые. Чтобы оказаться в группе, которая принимает 70% хороших решений, вы должны обладать структурированным мышлением: уметь быстро ориентироваться в сложных задачах, держать в голове все нюансы, разбираться, что важно, а что не важно. Разбив задачу на подзадачи, сообразить, какие данные проанализировать, чтобы решить каждую из них. Проанализировав, собрать все в единое целое и выдать ответ. Чем больше вам это нравится и чем лучше у вас это получается, тем выше вы способны забраться по иерархии меритократических организаций (тех, где продвигают людей по способностям, а не, скажем, благодаря родственным связям, дружбе или чему-то еще).
- ♦ Руководящая позиция предполагает ответственность. Как правило, бóльшую, чем на исполнительском уровне. Если вы просто рабочий, или диспетчер, или врач — вам важно не накосячить самому. Но если вы начальник — важно, чтобы не накосячил никто из ваших подчиненных. Эта ответственность бывает и уголовной: например, если вас обманули и вы подписали то, что не должны были подписывать; или отклонились от бюджета и плана по контракту и теперь контрагент пытается доказать,

что это осознанное мошенничество; или на вверенном вам производстве случилась авария и погибли люди; или вы недоплатили налоги. Другими словами, обычный сотрудник на ответственной позиции не имеет права быть раздолбаем. А руководитель обязан не только сам не быть раздолбаем, но и гарантировать, что никто из его подчиненных не ведет себя как раздолбай.

- ♦ Руководитель обязан разбираться в людях: кому что можно поручить; кого нужно проконтролировать; кто сам способен стать лидером. Лучше, если вам нравится общаться с людьми и наблюдать за ними.
- ♦ Руководитель все время всем дает оценку. Вы не можете закончить встречу словами «Ну спасибо, на этом все». Вам надо оценить работу: «Тебе пять, тебе четыре, а тебе — двойка, плохо подготовился». И конечно, приходится порой людей увольнять, глядя им при этом в глаза, разрушая их планы, карьеры, надежды на будущее.
- ♦ Руководителю в трудные моменты нужно брать командование на себя. Например, если случилась авария, то придется прервать новогодний отпуск, прилететь на место и провести там столько недель, сколько потребуется.
- ♦ Про вас наверняка будут сплетничать и сочинять слухи.

Я пишу это потому, что видел многих несчастных руководителей, которые повелись на прилагаемые к должности блага и пожалели. Хотя могли бы стать успешными суперпрофессионалами в своей области: инженерами, учеными, хирургами — и зарабатывали бы не меньше, а то и больше, чем



Почитать описание и заказать
в МИФе

Смотреть книгу

Лучшие цитаты из книг, бесплатные главы и новинки:

Взрослые книги:

