

ОПРЕДЕЛИТЕ, НУЖЕН ЛИ ВАМ КОРПОРАТИВНЫЙ ДОГОВОР

01 ШАГ

[Почитать описание, отзывы и купить на сайте МИФа](#)

1.1. ЧТО ТАКОЕ КОРПОРАТИВНЫЙ ДОГОВОР

Представьте, что вы создаете бизнес не в одиночку, а с партнером или инвестором. Рано или поздно встанут вопросы: как принимать ключевые решения и что будет, если кто-то захочет выйти из дела? Именно тогда на помощь приходит корпоративный договор.

Корпоративный договор — это набор правил, соглашение, которое вы заключаете со своими партнерами. В нем вы прописываете, как используете корпоративные права в отношении совместного проекта. Неформальные договоренности партнеры легко забывают или трактуют по-своему, а этот документ дает четкость и предсказуемость.

Например, вы можете установить, как голосовать по критически важным вопросам, чтобы избежать ситуации, когда Собрание акционеров превращается в дискуссионный клуб без результата. Или можете прописать порядок управления компанией, кто и за что отвечает, чтобы не было дублирования функций или, наоборот, пробелов.

Одна из самых ценных возможностей — договориться о том, при каких условиях и по какой цене можно продать свою долю. Это страхует вас от нежелательного появления нового совладельца или несправедливой оценки вашей доли при выходе. Например, можно установить, что сначала доля должна быть предложена другим участникам и только потом — внешним игрокам.

Помимо этого, корпоративный договор может регулировать и иные права и обязанности участников или акционеров. Он позволяет заранее обсудить и прописать все, что может стать причиной конфликта в будущем, создает ясность и снижает риски для всех сторон.

1.2. КОГДА НУЖЕН КОРПОРАТИВНЫЙ ДОГОВОР

Корпоративный договор целесообразно заключать тогда, когда нужна максимальная ясность и предсказуемость. Это разумная страховка для ситуаций, в которых интересы сторон могут не совпасть. Заключить соглашение можно в любой момент: как в самом начале совместной работы, так и позже, когда проект уже запущен.

Когда вы только создаете компанию с партнером или привлекаете инвестора

Вместо того чтобы полагаться на устные договоренности, зафиксируйте «правила игры»: как будете принимать решения, управлять бизнесом и разрешать споры. Это особенно важно, если в компании несколько владельцев с небольшими долями: договор позволяет им действовать сообща и эффективно влиять на управление.

Когда необходимо перераспределить корпоративный контроль между акционерами или участниками

Несколько акционеров или участников с небольшими пакетами акций или размерами долей могут повысить свой уровень корпоративного контроля, если станут осуществлять свои корпоративные права консолидированно. Этим часто пользуются в инвестиционных сделках.

Если вы хотите установить индивидуальные условия, отличные от стандартных

Среди таких условий, например, особый порядок распределения прибыли, условия выхода из бизнеса или продажи долей. Это дает гибкость и защищает интересы всех сторон.

[Почитать описание, рецензии и купить на сайте МИФа](#)

Когда необходимо защитить интересы сторон, которые еще не вошли в бизнес, но уже имеют в нем долю

Договор поможет зафиксировать обязательства перед инвесторами, которые уже вложили деньги, но пока не стали официальными совладельцами. Это часто происходит при использовании конвертируемых займов.

1.3. КАКИЕ УСЛОВИЯ НЕОБХОДИМО ВКЛЮЧИТЬ В КОРПОРАТИВНЫЙ ДОГОВОР

Корпоративный договор — это пошаговая инструкция по управлению вашим общим бизнесом. В нем вы прописываете все: от стратегических целей до решения возможных споров.

Прежде всего зафиксируйте базовые принципы: кто и какие управленческие решения принимает, как планируете распределять инвестиции и прибыль, а также правила выхода из бизнеса или продажи долей. Это основа, которая защищает интересы каждого участника.

Отдельное внимание уделите механизмам урегулирования разногласий, порядку раскрытия информации между партнерами и ответственности за нарушение договоренностей. По сути, это исчерпывающий набор правил, который сделает партнерство предсказуемым и безопасным.

СТРОГОЙ СТРУКТУРЫ У ДОГОВОРА НЕТ. МЫ РЕКОМЕНДУЕМ ПРИДЕРЖИВАТЬСЯ СЛЕДУЮЩЕГО СОДЕРЖАНИЯ:

- Целевая структура совместного предприятия.
- Порядок распоряжения акциями/долями.
- Финансирование совместного предприятия.
- Корпоративное управление (органы управления, их компетенция и порядок формирования).
- Условия об опционах, позволяющие партнерам при возникновении определенных обстоятельств выйти из совместного бизнеса либо выкупить долю у другого партнера.
- Урегулирование тупиковых ситуаций.
- Порядок распределения прибыли.
- Ликвидационные привилегии.
- Управление дочерними и зависимыми обществами.
- Предоставление информации сторонам договора.
- Заверения об обстоятельствах и порядок возмещения потерь.
- Ответственность сторон, применимое право и порядок разрешения споров.

Раздел «Прочие положения» регулирует внутреннюю «механику» договора: что важнее: договор или устав компании, когда договор вступает в силу и когда его действие прекращается, можно ли передавать свои права по договору третьим лицам и как стороны обмениваются официальными сообщениями.

[Почитать описание, отзывы и купить на сайте МИФа](#)

ЧЕК-ЛИСТ: ЧТО ОБСУДИТЬ С ПАРТНЕРОМ ДО ВСТРЕЧИ С ЮРИСТОМ

- Как будем принимать ключевые решения: единогласно или большинством голосов?
- Кто какие решения принимает?
- На каких условиях будем финансировать бизнес?
- Как станем распределять прибыль?
- Какие условия выхода из проекта?
- Какую структуру органов управления будем использовать?
- Какие установим правила доступа к информации и отчетности?
- Какая ответственность за нарушение договоренностей?
- Как станем возмещать возможные потери?
- Как будем преодолевать разногласия и тупиковые ситуации?
- Станем ли устанавливать ограничения на распоряжение долями/акциями?



Почитать описание и заказать
в МИФе

Смотреть книгу

Лучшие цитаты из книг, бесплатные главы и новинки:

Взрослые книги:

