**БОНУС, стр. 237**

**Материалы к бизнес-кейсу**

**Профиль и мотивация сотрудников ООО «А-Клевер»**

*Элина Ринник*

Работает в компании «А-клевер» с января 2012 года, владеет 18% акций. В уставном капитале не участвует. Курирует вопросы маркетинга и развития бизнеса. В прямом подчинении у Элины находятся Мария, директор по развитию, Дмитрий, директор по хозяйственной части, Евгений, директор по маркетингу и работе с клиентами. Коллеги знают Элину как принципиального, честного, твердого в своих решениях руководителя. В ежедневной работе не склонна давать негативные отзывы о работе коллег, часто и подолгу общается с сотрудниками, в том числе на отвлеченные темы.

*Юрий Димченко*

Партнер Элины, работает в компании со дня основания и владеет 21,2% акций. Участие в уставном капитале — 60 тыс. рублей. В компании отвечает за отношения с партнерами и инвесторами, занимается вопросами пиара и коммуникации, а также курирует весь технико-технологический блок. Прямых подчиненных у Юрия нет. По отзывам сотрудников, живет работой, является ценным изыскателем ресурсов и пушером[[1]](#footnote-1)\* для всей команды. Часто бывает нетерпелив при общении с сотрудниками, однако в разговорах 1-2-1[[2]](#footnote-2)\*\* проявляет искренний интерес и заботу о них. В компании ходит шутка: «Ребята, пометьте этот день красным! Сегодня Юра мне улыбнулся!»

*Валерий Юдин*

Присоединился к команде в августе 2012 года. Владеет 3% компании и в перспективе через три года может получить еще 2% (работает по договору созревающего вестинга). В этом году заканчивает вуз по специальности «программист-разработчик». Является единственным российским девелопером, официально признанным в числе наиболее успешных специалистов по индивидуализированным CRM-системам на сайте провайдера SalesForce. В компании общается преимущественно с Дмитрием, директором по хозчасти. Все рабочие вопросы обсуждает исключительно с Юрием.

*Мария Карбан*

Пришла в компанию в январе 2013 года, ранее работала с Юрием в Инвестбанке. Душа компании, пользуется большим уважением коллег и охотно общается с ними вне работы. Так же, как и Юрий, буквально живет работой, часто засиживается допоздна и в выходные. Верит, что их компания сделает этот мир лучше, и счастлива быть ее частью. В данный момент опциона не имеет.

1. \* От англ. pusher (to push) — давить, продавливать, то есть заставлять кого-либо совершать что-либо. В данном контексте имеется в виду активизация деятельности команды ее лидером. *Прим. ред.* [↑](#footnote-ref-1)
2. \*\* Встречи один на один (от амер. one-to-one meeting, сленг). *Прим. ред*. [↑](#footnote-ref-2)