**ПРАКТИКУМ, стр. 293**

**Тест Белбина на определение ролей в команде**

В каждом блоке распределите 10 баллов среди утверждений, которые, по вашему мнению, наиболее точно описывает ваше поведение в команде. Внесите ваши баллы в соответствующие графы бланка для ответов.

1. *Какой вклад я могу внести в работу команды:*
2. Я быстро распознаю новые возможности и то, как извлечь из них максимальную пользу.
3. Я способен быстро сработаться с самыми разными людьми.
4. Я с легкостью вношу новые идеи и предложения.
5. Я поощряю людей высказывать собственное мнение и делиться идеями.
6. Я довожу до конца любую работу.
7. Я думаю, что мои знания и опыт будут очень полезны при обсуждении.
8. Я готов(-а) забыть про вежливость, если надо отстаивать правильную, на мой взгляд, точку зрения.
9. Я сразу понимаю, какой подход сработает в знакомой мне ситуации.
10. Если я считаю, что команда идет в неправильном направлении, то подробно и объективно обосную свое мнение.
11. *Если у меня и есть недостатки в командной работе, то скорее всего они таковы:*
12. Я чувствую себя некомфортно, если у совещания нет четкой структуры и его ход не контролируется.
13. Я бываю слишком настойчив(-а) в обсуждении идей, которым команда не придает должного значения.
14. Я обычно молчу, пока команда не начнет обсуждать то, в чем я хорошо разбираюсь.
15. Я привык высказываться по каждой теме, обсуждаемой командой.
16. Мой объективный взгляд на вещи иногда мешает мне разделить с коллегами их энтузиазм по поводу той или иной идеи (проекта).
17. Многие считают, что я веду себя авторитарно, когда речь заходит о чем-то важном.
18. Возможно, я иногда проявляю слишком много сочувствия к другим людям.
19. Я порой так увлекаюсь посетившими меня идеями, что теряю нить обсуждения.
20. Я обычно не высказываю своего мнения или предложения, если оно как следует не продумано..
21. *Работая в команде, я:*
22. Могу влиять на других людей, не убеждая их в своей точке зрения.
23. Предостерегаю команду от ошибок, оплошностей и упущений.
24. Настаиваю на действиях, чтобы команда не тратила время зря.
25. Вношу свежие предложения и предлагаю нестандартные решения.
26. Всегда готов(-а) вернуть команду к обсуждению интересного предложения, прозвучавшего ранее.
27. Сразу распознаю возможности, которые открываются благодаря новым идеям.
28. Стремлюсь продемонстрировать свой профессионализм.
29. Надеюсь, что мое умение смотреть на вещи с критической точки зрения поможет команде принять правильное решение.
30. Могу привнести структурированный подход к проблеме.
31. *Характерный для меня подход к работе в команде можно описать так:*
32. Я пытаюсь узнать своих коллег по команде как можно лучше.
33. Я вношу свой вклад лишь тогда, когда уверен(-а) в своей компетентности по обсуждаемому вопросу.
34. Я легко могу поставить под вопрос мнение моих коллег и не чувствую дискомфорта, находясь в меньшинстве.
35. Я всегда нахожу множество аргументов, чтобы отвергнуть предложение, которое мне не нравится.
36. Я могу воплотить идею в конкретный план действий и реализовать его.
37. Я предпочитаю избегать очевидных и банальных решений.
38. Я вношу профессионализм в процесс обсуждения вопросов.
39. Я умею налаживать контакты и использовать их для достижения целей команды.
40. Я заинтересован(-а) в том, чтобы услышать мнения всех моих коллег по тому или иному вопросу.
41. *Я получаю удовольствие от работы, когда:*
42. Я анализирую ситуацию и продумываю все возможные варианты.
43. Я ищу практические решения проблем.
44. Я устанавливанию хорошие отношения с коллегами.
45. Я имею сильное влияние на принимаемые решения.
46. Я знакомлюсь с новыми людьми.
47. Я убеждаю людей согласиться с теми приоритетами и целями, которые им ставлю.
48. Я могу целиком сконцентрироваться на задаче.
49. У меня есть возможность искать нестандартные подходы к проблеме.
50. У меня есть возможность использовать свои профессиональные знания и опыт.
51. *Если мне предложат решить сложную задачу, установив жесткие временные рамки и дав в распоряжение неопытную команду…*
52. Я постараюсь как можно больше узнать об этой задаче.
53. Я постараюсь сам принять решение и затем «продать» его сотрудникам.
54. Я буду готов(-а) работать только с наиболее позитивно настроенным сотрудником.
55. Я постараюсь узнать, какой вклад сможет внести каждый из членов команды.
56. Я буду внимательно отслеживать время, оставшееся для завершения проекта.
57. Я сохраню спокойствие и способность смотреть на вещи объективно.
58. Несмотря на неблагоприятные обстоятельства я сделаю все, чтобы выполнить задачу.
59. Я возьму на себя лидерство в команде.
60. Я инициирую командную дискуссию о том, как можно выполнить данную задачу.
61. *Среди моих проблем в командной работе — следующие:*
62. Я могу выйти из себя, если увижу, что кто-то из группы тормозит прогресс в работе.
63. Меня критикуют за чрезмерно аналитический подход.
64. Мое желание все перепроверять и концентрироваться на деталях не всегда приветствуется командой.
65. Мне становится скучно, когда я не вовлечен в действия активно.
66. Мне бывает трудно начать работу, если цели не ясны.
67. Я чувствую себя неуютно, работая со сложными задачами, в которых нужно учесть множество аспектов.
68. Я сознаю, что заставляю других сделать то, что не могу сам(-а).
69. Меня преследует мысль, что мы зря теряем время и я гораздо лучше бы справился(-лась) один (одна).
70. Мне бывает трудно высказать свою точку зрения в команде.

**Таблица анализа**

Перенесите ваши ответы в таблицу, заполняя секцию за секцией. Затем посчитайте суммы в каждой колонке, чтобы выяснить распределение очков между командными ролями. Перепроверьте себя: **сумма итогов должна равняться 70**.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Секция** |  | **KO** |  | **AK** |  | **ГК** |  | **ГИ** |  | **ГО** |  | **ОК** |  | **ИР** |  | **ВИ** |  | **С** |
| **I** | D |  | G |  | E |  | C |  | B |  | I |  | A |  | H |  | F |  |
| **II** | B |  | F |  | I |  | H |  | G |  | E |  | D |  | A |  | C |  |
| **III** | A |  | C |  | B |  | D |  | E |  | H |  | F |  | I |  | G |  |
| **IV** | I |  | C |  | G |  | F |  | A |  | D |  | H |  | E |  | B |  |
| **V** | F |  | D |  | G |  | H |  | C |  | A |  | E |  | B |  | I |  |
| **VI** | D |  | H |  | E |  | B |  | C |  | F |  | I |  | G |  | A |  |
| **VII** | G |  | A |  | C |  | F |  | I |  | B |  | D |  | E |  | H |  |
| **Итого** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

*Пришлите заполненную табличку с кратким описанием своего проекта и получите консультацию ведущего HR-консультанта бесплатно:* [*startupbezkupur@gmail.com*](mailto:startupbezkupur@gmail.com) *с пометкой «Получить консультацию по Белбину».*