

ГЛАВА 6

Как добиться успеха?

Как добиться успеха? На мой взгляд, нужно сделать всего четыре важные вещи: выбрать любимое дело, вложить в него все самое лучшее, что в вас есть, использовать благоприятные возможности и работать в команде.

Бенджамин Фэрлесс, председатель совета директоров и глава U.S. STEEL

Из этой главы вы узнаете ряд практических, проверенных, простых и эффективных способов получать более высокую плату за свой труд и быстрее продвигаться к более широкому кругу полномочий и ответственности. Перечисленные здесь методы применяют самые высокооплачиваемые и успешные люди в нашем обществе. С помощью этих методов вы направите свою жизнь в правильное русло и обеспечите себе быстрый карьерный рост. На протяжении следующих нескольких лет вы добьетесь такого успеха, на достижение которого у обычного человека ушло бы десять-двадцать лет упорного труда.

Выбор работы и карьеры — одно из самых важных решений, которые приходится принимать в жизни. К сожалению, многие люди отдают все на волю судьбы, берясь

за любую предложенную им работу. Они позволяют другим диктовать, что, где и как им делать, а также соглашаются с тем, сколько им за это будут платить. Компания и руководитель становятся для них продолжением отца и матери. И сила инерции месяц за месяцем, год за годом продвигает их вперед по карьерному пути.

Как добиться более высокой оплаты труда и скорейшего продвижения по карьерной лестнице

К настоящему моменту вы уже знаете, что обычный путь не для вас. Ваша цель — найти такую работу, от которой вы будете получать удовольствие и которая позволит вам получать максимальную оплату в обмен на ваш умственный, психический и физический труд. К счастью, каково бы ни было ваше нынешнее положение вещей, все можно исправить. Вы вольны выбирать свою судьбу. Благодаря вашим талантам и способностям вы можете заниматься любыми видами деятельности в самых разных местах, где вас будут ценить выше, продвигать быстрее и платить вам больше, чем было до сих пор.

В условиях современной экономики человек, начинающий свой карьерный путь, наверняка будет выполнять очень разные виды деятельности на протяжении всей своей карьеры. Недавно в журнале *Fortune* была опубликована статья, в которой говорилось, что в течение большей части профессиональной жизни более 40 процентов людей будут работать по договору или станут «свободными агентами». Другими словами, теперь мало кто может иметь постоянную, длиной в жизнь работу в одной компании.

Вы работаете на себя

Многие совершают большую ошибку, полагая, что работают на кого-то, а не на себя. Мы перешли от эпохи постоянной работы в одной компании к эпохе пожизненной *занятости*. Кто бы ни платил вам зарплату, вы сами себе руководитель, поэтому несете полную ответственность за все, что происходит в вашей профессиональной жизни. Именно от вас зависят ваша зарплата и карьерный рост. Вы за все в ответе.

В действительности лишь три процента успешных американцев считают, что они работают на себя. Такая позиция делает их более ценными для компаний, в которых они трудятся, поэтому им больше платят и быстрее продвигают их по служебной лестнице.

С этого момента считайте себя советником или свободным агентом своей компании, решительно настроенным на то, чтобы каждый день отрабатывать затраты на вашу зарплату.

Определите, к чему вы стремитесь

Пожалуй, сделать это важнее всего для вашей карьеры. Проанализируйте свои таланты и способности. Копните глубоко, чтобы решить, что вам действительно нравится делать. Какие занятия вызывают у вас интерес, привлекают вас? Какие незабываемые ощущения и самые приятные моменты вы испытали в прошлом, выполняя разную работу?

Сама природа наделила вас способностью делать определенные вещи и выполнять определенные задачи лучше,

чем другие. Вы созданы для успеха. У вас есть огромный резерв до сих пор не растраченных талантов и способностей. Вы можете быть кем хотите, иметь что пожелаете и делать практически все, за что бы вы ни взялись. Однако, чтобы полностью посвятить себя достижению этих целей, нужно точно знать, к чему вы стремитесь.

Практикуйте мышление с чистого листа

Вы можете воспользоваться следующим эффективным инструментом мышления. На протяжении оставшейся жизни практикуйте мышление с чистого листа во всем, что делаете. Для этого необходимо подвести итог под всеми решениями, принятыми в прошлом, и спросить себя: «Если бы мне пришлось начать все сначала, чем бы я в таком случае не стал заниматься?» Во времена потрясений и стремительных перемен, а также на протяжении оставшейся жизни у вас непременно появится хоть один вариант ответа на этот вопрос. Наверняка найдется хоть что-то одно, чего вы не стали бы делать, если бы располагали своими теперешними знаниями и опытом.

Как определить, что вам следует прибегнуть к мышлению с чистого листа? Да очень просто! Если вы испытываете *стресс*, гнев или неудовлетворенность, это почти всегда свидетельствует о том, что вам нужно отказаться от чего-либо из того, что вы делаете сейчас. Подумайте об этом!

Применяйте этот метод в своей работе. Подумайте, согласились бы вы на свою теперешнюю работу, если бы имели тот опыт, который имеете сейчас? Работали бы под началом своего нынешнего руководителя или в этой компании? Отрасли? За такую зарплату? В этой

должности? В случае отрицательного ответа подумайте над тем, как вам изменить ситуацию и насколько быстро вы сможете это сделать, чтобы не попасть в подобное положение снова.

Проанализируйте каждую сторону своей жизни

Вы можете применить вышеописанный метод по отношению к каждой стороне своей жизни, например к взаимоотношениям с людьми. Возможно, вы не стали бы строить с кем-либо личные или деловые отношения, если бы имели свой настоящий опыт раньше?

Есть ли такое дело, которое держит вас на месте или тянет вниз, вы вкладываете в него много времени, денег или сил? Возможно, стоит прекратить это делать.

Мышление с чистого листа очень помогает изменить свою жизнь, ведь до тех пор, пока вы испытываете неудовлетворенность настоящим, вы не можете идти к прекрасному будущему, о котором мечтаете. Размышляя о том, чего вы хотите, представьте себе, что можете получить любую работу, что все рабочие места и должности открыты для вас. Вообразите, что какая-то работа будет приносить вам удовольствие постоянно, день за днем. Нужно только определить, что вам действительно нравится делать, а затем найти место, где вы будете заниматься именно этим.

Тест на счастье

Стоит отметить, что вам обязательно будут платить больше и продвигать вас быстрее по карьерной лестнице,

если вы занимаетесь делом, которое наполняет вас радостью и дает удовлетворение. Если работа не приносит вам счастья, вы просто не сможете относиться к ней с усердием, увлеченностью и самоотверженностью, необходимыми для преодоления трудностей, проблем и препятствий, возникающих в любой работе.

Принимая решение о том, что именно вас привлекает в той или иной работе, руководствуйтесь сугубо личным интересом. Прислушивайтесь только к себе, к своему внутреннему голосу. Прежде чем начнете размышлять о разных вариантах, подумайте, какое дело, по вашему мнению, могло бы приносить вам удовольствие.

После окончания средней школы мой брат пару лет занимался обычной работой. Но однажды он решил, что хочет стать ландшафтным архитектором. На протяжении следующих трех с половиной лет он изучал этот предмет в колледже. По выходным и в летний период он работал вместе с ландшафтными архитекторами. И в конце концов получил диплом. Два года спустя мой брат понял, что от этой работы он получает не совсем то, чего ожидал. И он решил стать юристом. Брат пришел к однозначному выводу, что именно такая профессия ему нужна. Однако, чтобы получить диплом юриста, ему понадобилось еще пять лет усердно учиться в вечерней школе, а также упорно трудиться по вечерам и во время выходных. Сейчас у моего брата успешная юридическая практика; он занимается делом, которое приносит ему удовлетворение, и хорошо зарабатывает на жизнь.

Суть этой истории такова: возможно, вам придется прикладывать много усилий и много раз ошибаться в выборе, прежде чем вы найдете дело своей жизни. Тем не менее

нужно с самого начала решить, к чему вы стремитесь, и только после этого что-нибудь предпринимать.

Выберите подходящую отрасль и компанию

Каждый год в каждой фазе экономического цикла некоторые отрасли развиваются и расширяются, привлекая тысячи людей. Эти отрасли предлагают поразительные возможности тем, кто стремится добиться успеха быстрее остальных. При этом в других отраслях происходит застой или спад, хотя они и продолжают нанимать новых сотрудников на место тех, кого потеряли. Однако из-за развития технологий, автоматизации, изменения предпочтений потребителей и конкуренции вряд ли в ближайшие годы их ожидает рост.

Вам следует с самого начала провести различие между отраслями с высокими и низкими темпами роста. В быстрорастущей отрасли вы сможете добиться бóльших успехов, получать высокую оплату труда и сделать карьеру за пару лет, тогда как в отрасли с низкими темпами роста или переживающей спад на это вам пришлось бы потратить пять или даже десять лет.

Найдите 20 процентов лучших компаний

После того как вы определите, какие отрасли растут быстро, проведите еще одно предварительное исследование. Выясните, какие компании в ней развиваются самыми высокими темпами. Помните: в любой отрасли есть

20 процентов компаний, которые получают 80 процентов всей прибыли благодаря более эффективному руководству, лучшим позициям на рынке, передовым технологиям и лучшим перспективам на будущее. В таких компаниях вам следует работать.

Воспринимайте свои знания и умения как ценный ресурс, такой же, как деньги. Считайте, что вы собираетесь инвестировать себя в рынок, чтобы получить максимальную прибыль от вложенного вами умственного, психического и физического труда. Посвящая себя определенной компании из определенной отрасли, руководствуйтесь соображениями личной выгоды.

Недавно на одном из моих семинаров одна женщина спросила меня, что ей нужно сделать, чтобы получить более высокую зарплату и добиться быстрого продвижения по службе на ее теперешней работе. Я спросил ее, чем она занимается. Женщина рассказала, что работает на производственном предприятии. Как оказалось, эта компания столкнулась с жесткой конкуренцией со стороны японских компаний, которые вывели на рынок аналогичный продукт такого же и даже более высокого качества по более низкой цене. Из-за чего в течение десяти лет в компании не было роста. Я сказал этой женщине, что у нее нет будущего в компании и отрасли, переживающей спад. Если она всерьез настроена сделать карьеру, ей необходимо найти работу в быстрорастущей компании из более динамичной отрасли.

Впоследствии эта женщина написала мне, что последовала моему совету и уже через год начала зарабатывать на новом рабочем месте на 40 процентов больше, чем в своей прежней компании, хотя она и проработала там несколько лет. Кроме того, ее уже дважды повышали по службе, что обеспечило быстрый карьерный рост.

Ищите компанию с лучшей репутацией

Известный экономист и бывший декан Гарвардской школы бизнеса Теодор Левитт считает самым ценным активом компании репутацию, под которой он подразумевает мнение клиентов о компании. Если вас интересует работа в конкретной отрасли, расспросите своих знакомых, репутация каких компаний в том, что касается качества продукта и обслуживания клиентов, инноваций и руководства, лучшая. Даже в вашей собственной компании некоторые подразделения наверняка быстро растут и расширяются, тогда как другие остановились в развитии или переживают период спада. Ваша задача — инвестировать себя туда, где вас ждет лучшее будущее.

Нефтяной миллиардер Жан Пол Гетти написал книгу об успехе *How to Be Rich**, где он рекомендовал читателям найти компанию, в которой они хотят работать, и взяться в ней за любую работу, которую им предложат. Необходимо перешагнуть порог. Как только вы окажетесь внутри, у вас будет возможность показать себя и быстро получить повышение.

Выберите подходящего руководителя

Подходящий руководитель поможет вам сделать карьеру, получить более высокую зарплату и добиться карьерного роста быстрее, чем все остальное, что вы будете делать. Поэтому найти такого человека очень важно.

* Издана на русском языке: Гетти Дж. П. Как стать богатым. — Минск : Попурри, 2005. *Прим. ред.*

Оценивайте предложение о работе как предложение вступить в коммерческий брак. От работодателя во многом зависит, сколько вам будут платить, насколько вы будете удовлетворены работой, как быстро вас будут продвигать по службе, а также все остальные аспекты вашей трудовой жизни. При поиске работы обязательно следует обстоятельно побеседовать с будущим руководителем, чтобы убедиться в том, что вам будет приятно работать с ним. Ваш начальник должен быть таким человеком, которого вы сможете уважать, с которого станете брать пример. Он должен быть дружелюбным и благосклонным по отношению к вам. Он обязан помогать вам как можно быстрее продвигаться по карьерной лестнице. Целесообразно также поговорить с другими сотрудниками, работающими под его началом. Изучите всю доступную информацию о нем. Наведите справки и попытайтесь найти того, кто искренне поделится с вами мнением о будущем руководителе.

Качества лучших руководителей

Для всех превосходных руководителей характерны некоторые общие черты. Прежде всего, они *честны*. Они всегда выполняют свои обещания. Если уж они что-то сказали, то сделают это в точности так, как обещали, и в срок — например, пересмотрят ваш оклад или получение новой должности.

Кроме того, лучшие руководители всегда *четко формулируют* поручаемые задачи, обсуждая их с вами, чтобы вы точно знали, что именно, когда и насколько хорошо должны сделать.

Лучшие руководители *внимательны и заботливы* по отношению к подчиненным. Вы представляете для них интерес не только как работник, но и как личность. Они интересуются делами вашей семьи. Они хотят знать, что беспокоит вас, о чем вы думаете и как чувствуете себя на работе. Это не значит, что хороший руководитель заменяет вам отца или мать, что он ваш духовный наставник или нянька. Тем не менее он воспринимает вас как человека, у которого есть жизнь и за пределами стен компании.

По тому, насколько свободно, честно, открыто и прямо вы можете разговаривать с руководителем о своих проблемах, можно определить качество взаимоотношений с ним. Если при появлении начальника вы испытываете радость и спокойствие, а не волнение и неуверенность в себе, это хороший знак. Но, пожалуй, лучший критерий для определения хорошего руководителя — это то, насколько часто вы смеетесь на работе. Вы получаете удовольствие от работы и чувствуете себя ценным и значимым сотрудником и человеком.

Объективно оцените качество своего труда

На этом этапе постарайтесь регулярно практиковать метод мышления с чистого листа. Проанализируйте ситуацию, сложившуюся на работе. Взялись бы вы за нее сейчас, если бы пришлось начинать все заново? Стали бы вы работать под началом своего руководителя? В случае отрицательного ответа вам следует всерьез задуматься о переходе на другую должность и о том, чтобы найти начальника, которого можно уважать.

Один мой друг работал в компании средней величины на критически настроенного и требовательного руководителя. Ему нравилось работать в компании, нравились продукты, которая она выпускала. Ему были симпатичны коллеги по работе. Однако поведение начальника делало его несчастным. И мой друг, проанализировав другие возможности в компании, выбрал для себя другого руководителя и договорился о переводе в другой отдел. Это решение полностью изменило карьеру моего друга. Благодаря работе под началом замечательного шефа он трудился с максимальной отдачей. Ему стали больше платить и быстрее продвигать по службе, и уже через несколько лет он стал менеджером.

Развивайте позитивный настрой

Какими бы ни были ваши способности и квалификация, успех в работе на 85 процентов зависит от настроения и личностных качеств. Успех, зарплата и карьерный рост в значительной степени определяются тем, испытывают ли окружающие симпатию к вам, стремятся ли они вам помочь.

Известный психолог доктор Дэниел Гоулман написал несколько книг об эмоциональном интеллекте*. Он пришел к выводу, что для профессионального успеха коэффициент эмоционального развития (EQ) значит больше, чем коэффициент интеллектуального развития (IQ). Ведь позитивных, жизнерадостных и оптимистичных людей всегда любят и ценят больше, чем склонных к критике, пессимистичных и негативно настроенных. Позитивных

* См., например, Гоулман Д. Эмоциональный интеллект. Почему он может значить больше, чем IQ. — М. : Манн, Иванов и Фербер, 2013. *Прим. ред.*

людей берут на работу в первую очередь и увольняют в последнюю.

Будьте командным игроком

Умение работать в команде — один из важнейших факторов успеха на каждом этапе построения карьеры. Лучшие командные игроки — жизнерадостные, позитивные люди, всегда готовые помочь другим. Они отличаются чуткостью и склонны к сопереживанию.

Согласно результатам исследований, позитивно настроенные люди чаще получают более высокую оплату и их быстрее продвигают по службе. Они привлекают внимание непосредственных руководителей, и те стараются ускорить их карьерный рост. Кроме того, таких людей поддерживают коллеги. Все это вместе способствует скорейшему развитию карьеры.

Тем не менее кто угодно может радоваться жизни, когда все идет хорошо. Но именно при столкновении с трудностями проявляется характер человека, и тогда сразу становится ясно, из какого теста он сделан. Как говорится, когда дело плохо, сильные духом берутся за дело. Люди с позитивным умственным настроением ищут хорошее в каждом человеке, в любой ситуации. И они всегда находят что-то положительное или забавное. Позитивный человек ведет себя конструктивно, а не деструктивно.

К счастью, положительное умонастроение можно создать, если прилагать к этому усилия. Каждый день нужно стараться воспринимать позитивно, особенно когда это необходимо больше всего. Ищите хорошее в каждом человеке и ситуации. Извлекайте ценные уроки из каждой проблемы и трудности.



[Почитать описание, рецензии
и купить на сайте](#)

Лучшие цитаты из книг, бесплатные главы и новинки:

